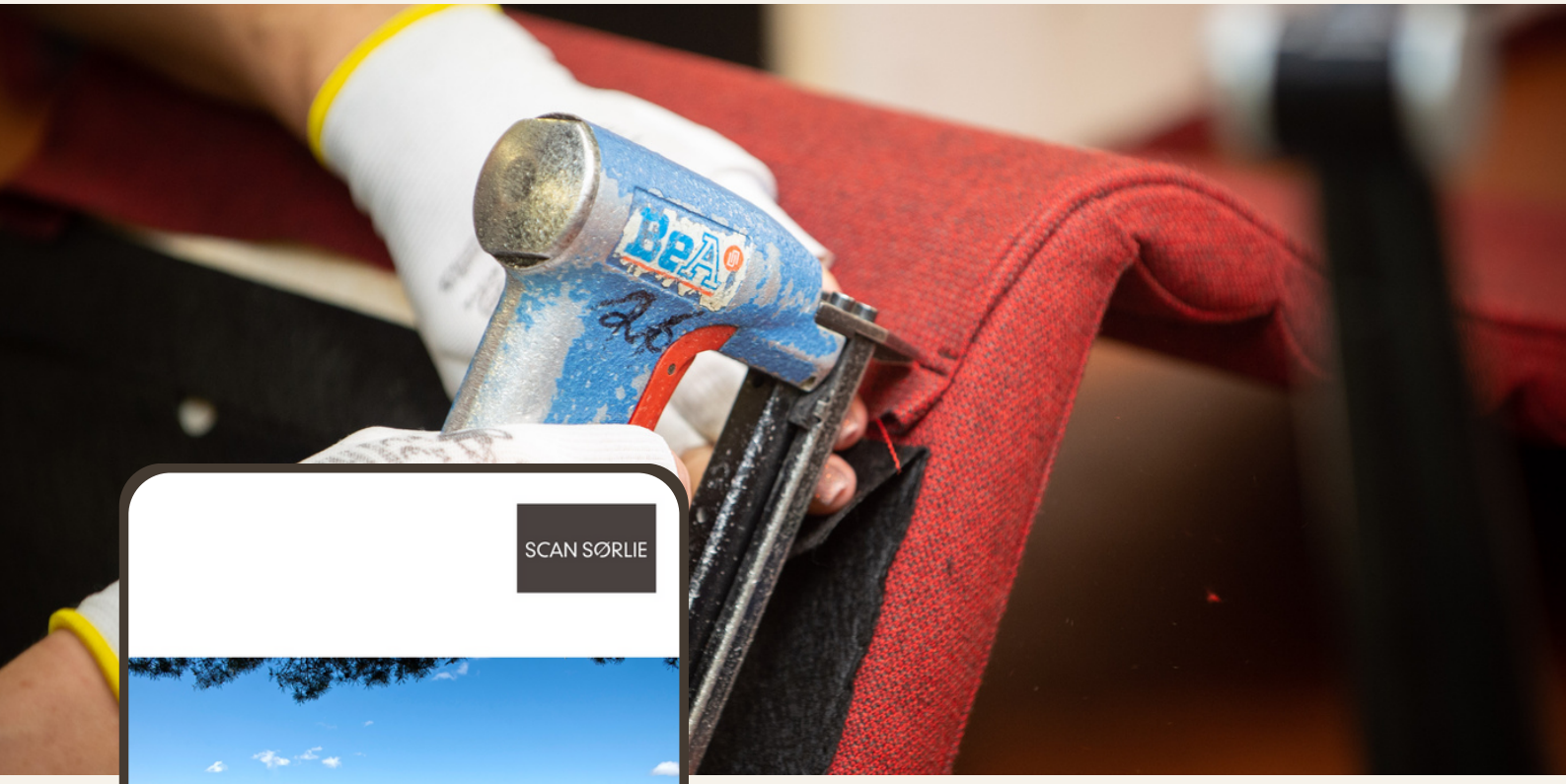
SCAN SØRLIE

ETISK HANDEL
SCAN SØRLIE AS





Åpenhet om ansvar

FORORD AV DAGLIG LEDER

Scan Sørlie har vært igjennom store endringer på kort tid. Høsten 2022 solgte jeg mine aksjer til Gøtessons Design Group (GDG). Scan Sørlie vil fortsatt være et selvstendig selskap i GDG, og i samarbeid med GDG kommer vi til å fortsette og utvikle nye møbler. Vi gleder oss veldig til fremtiden med de gode synergieffektene dette vil gi oss. Jeg tenker da spesielt på å være en del av et selskap med mye gjennomføringskraft når det kommer til miljø og bærekraft.



Åpenhet om ansvar

"Vi kommer til å jobbe systematisk for at Scan Sørlie skal være en god arbeidsplass for våre ansatte, og en god partner for våre kunder"

Det har vært utfordrende for oss å finne ressurser til å kartlegge og risikovurdere Scan Sørlie ut fra et CSR (Corporate Social Responsibility) perspektiv, men ved å fortsette å vokse sammen med GDG, får vi større handlingsrom til å gjennomføre de tiltakene for fremtiden vi lenge har ønsket oss.

Det har alltid vært viktig for oss å anerkjenne og respektere hverandres styrker og å svakheter, ha et inkluderende miljø på arbeidsplassen. Jeg gleder meg til å lære av hva mine nye kollegaer i GDG har gjort og hva som har hatt effekt for dem, og det skal vi bygge videre på sammen med våre egne teorier som har tatt oss dit vi er i dag.

Morten Vister

STYRETS SIGNATUR

Styret i Scan Sørlie AS bekrefter å ha lest og forstått §5 a-c i Åpenhetsloven, og danner også grunnlag for denne rapporten.



Greåker 30.06.26



Generell informasjon

Nøkkelinformasjon om bedriften

SCAN SØRLIE AS er en totalleverandør av møbler for offentlig og profesjonelt marked, og designerne vi samarbeider med er inspirert av Nordisk design i utvikling av nye møbler.
Navn på bedriften: Scan Sørlie AS
Adresse Norge: Vistergrenda 80, 1619 Greåker
Adresse Litauen: Scan Sorlie Baltic, PRAMONES G 3B PRAMONES G 3B, LT 35238 PANEVEZYS LT-35238 PANEVEZYS, LITAUEN

Viktigste samarbeidspartnere:
Beskrivelse av bedriftens struktur: Innkjøper hos Scan Sørlie er ansvarlig for å gjennomføre aktsomhetsvurdering, og i henhold til Åpenhetsloven har eierne av Scan Sørlie as ansvaret for aktsomhetsvurdering.

Omsetning i rapporteringsåret 2025 (T NOK):
Scan Sørlie Norge 82.834,-
Scan Sørlie Litauen 104.738,- (inkludert salg til SSN)
Antall ansatte Norge:9
Antall ansatte Litauen:85
Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven? Ja

Vesentlige organisatoriske endringer: Høsten 2022 solgte Morten Vister sine aksjer til Götessons Design Group (GDG). Scan Sørlie vil fortsatt være et selvstendig selskap i GDG

Kontaktperson: Camilla Fleron, Salgssjef Scan Sørlie as Norge
E-post adresse for kontaktperson for rapporten: camilla@scansorlie.no

Nøkkelinformasjon

"Scan Sørlie jobber aktivt for å være en positiv bidragsyter og ansvarlig og synlig aktør i lokalsamfunnet, og vi har en ambisiøs plan for bærekraftig utvikling både lokalt og globalt i selskapet for 2026/2027"



Informasjon om leverandørkjeden

Scan Sørlie as bruker et bredt spekter av ulike leverandører, distribuert lokalt og i Europa. Innkjøp gjøres på en enkel måte, noen kjøp gjøres når vi får en faktisk bestilling, og noen gjøres på forhånd. For øyeblikket skjer det meste av innkjøp via e-post og telefon.
Hvis vi regner med alle våre leverandører (tidligere og nåværende, materialer og tjenester), så er antallet 936.

Kommentar til antall leverandører: Scan Sørlie as har en større andel underleverandører, men leverandørene vi rapporterer på står for størstedelen av våre innkjøp.
Basert på volum produserer vi 50 % selv, og 50 % kjøper vi for videresalg. Eksempel: Akustikkskjermer produserer vi selv, og bena kjøper vi.

Norway: Lyreco
Sverige: Bendinggroup AB, Ackurat
Tyskland: Proroll GmbH
Kina: Xinchang Jiecang Import and Export CO., LTD
Danmark: Leteng, Linak
Spania: Abain Components SL
Polen: Nowy Styl, Mila Design
Italia: Donati S.p.A., IVARS S.P.A., Metalmeccanica alba srl
Litauen: Paina, Slavita

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som bedriften har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på.
Antall arbeidere: Dette tallet har vi ikke oversikt over i denne rapporten.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi
Stål: Litauen, Italia
Aluminiumskomponenter: Kina
Plast deler: Sverige
Tekstil: Norge, Litauen, Kina, Storbritannia, Danmark, Tyskland, Estland
Skum: Litauen
Setemekanismer: Italia
Maskindeler: Litauen, Tyskland
Trevirke: Litauen

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor? Ja

Risikoanalyser for leverandører

"GDG har investert i og implementerer en ny plattform (Worldfavour) for å følge opp og risikovurdere våre leverandører."



Vesentlige problemstillinger

Temaene som nå gis høyest prioritet hos Scan Sørlie som en del av GDG er:

Valg av materialer i produkter
Sirkulære møbelstrømmer og resirkulering
Bærekraftig og kontrollert forsyningskjede
Klimapåvirkning
Bærekraftig design og produktutvikling
Arbeidsmiljø internt

Vi ønsker å gi en redegjørelse for våre vesentlige bærekraftsspørsmål, basert på hvordan vi påvirker miljø, samfunn og styringsmessige faktorer, hvordan Scan Sørlie påvirkes av egne aktiviteter, og hvordan vi håndterer disse problemene



1. Valg av materialer i produkter

Hvordan påvirker vi?
Vi påvirker miljøet og mennesker oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden gjennom materialene vi velger til produktene våre. Det innebærer bl.a. avskoging, bruk av fossile ressurser, arealbruk for metallgruvedrift, kjemisk industri og deres utslipp. Dette henger direkte sammen med personer i forsyningskjeden som er involvert i å produsere materialet og komponentene, i råvareproduksjon og prosessering. Også kunder kan bli direkte berørt av valg av materialer hvis de er helsefarlige.

Hvordan påvirker vi utenfra?
Redusert tilgjengelighet av komponenter, f.eks. trebasert plater, pga krig og pandemi. Utvalget av forskjellige komponenter, f.eks. miljømerkede produkter, avtar samtidig som etterspørselen generelt øker etter disse. Økte kostnader på bl.a. elektrisitet og materialer gjør at underleverandører sparer inn på klimarelaterte kostnader ved f.eks å velge mindre miljøvennlige komponenter.

Håndtering og styring
Produktutviklingsprosess
Retningslinjer: Obligatoriske produktkrav



2 Sirkulær møbelflyt og gjenbruk

Hvordan påvirker vi?
Vår forretningsmodell plasserer oss langt fra sluttkunden, noe som gjør det vanskeligere å nå miljømål vedrørende retur av eksisterende produkter. Det er en utilstrekkelig grad av modenhet internt for å kunne styre sirkulær møbelforsyning optimalt i hele driften, og i alle prosesser. Vi har store muligheter til å påvirke produkter for en sirkulær fremtid gjennom design, produktutvikling, og å produsere produkter med lang levetid. Dette fører til en redusert belastning på miljøet og klimaet, både når det gjelder ressursutvinning og produksjonsprosess. Lang levetid reduserer den også denne negative effekten.

Hvordan påvirkes vi utenfra?
Kundesegmentet velger generelt å ikke kjøpe resirkulerte og renoverte produkter da disse ikke lever opp til deres forventede lavprisbilde. Det mangler krav og kontroll på sirkulær møbelforsyning fra offentlig forvaltning.

Håndtering og styring
Miljømål



3. Bærekraftig og kontrollert forsyningskjede

Hvordan påvirker vi?
Langsiktige leverandørsamarbeid, god kommunikasjon og gjensidig utvikling. Risiko for negativ påvirkning både miljømessig og sosiale spørsmål eksisterer i alle leverandørkjeder for alle selskaper, der er vi ikke noe unntak. For eksempel utslipp til luft og vann, forbrytelser mot menneskerettigheter.

Hvordan påvirkes vi utenfra?
Endringer i forsyningskjeder skjer oftere i urolige tider, når eksisterende leverandører og underleverandører ikke har kapasitet eller materialer. Noen land og regioner blir vanskeligere å handle fra og ha et samarbeid med, på grunn av bl.a. krig og stengte grenser.

Håndtering og styring
Leverandøroppfølging i henhold til krav i styringssystem og Møbelfakta



4. Klimapåvirkning

Hvordan påvirker vi?
Vår virksomhet påvirker klimaet gjennom utslipp av drivhusgasser. Eksempler: energibruk, transport, ulike materialers klimapåvirkning.

Hvordan påvirkes vi utenfra?
Ekstremvær fra klimaendringer kan påvirke vår materialforsyning, men også underleverandører og deres produksjon.

Håndtering og styring
Miljøpolitikk og bærekraftspolitikk
Det finnes en plan for å beregne Scope 1 & 2 innen 2030.



5. Bærekraftig design og produktutvikling

Hvordan påvirker vi?
Produktutviklingsprosess og materialstrategi er hovedverktøyene våre for å påvirke. Prosessen gir oss også muligheten til å bidra til en sirkulær konvertering.

Hvordan påvirkes vi utenfra?
Krav til produkter kommer fra kunder og regulerende forskrifter. Vi påvirkes også utenfra gjennom tilgang og etterspørsel etter produkter og materialer, som gjør at vi må tilpasse produktene og prosessen, for å produsere disse.

Håndtering og styring
Produktutviklingsprosess
Utdanne og stille krav til kunder og regulerende forskrifter ved å gjøre mer bærekraftige produktvalg.



6. Arbeidsmiljø internt

Hvordan påvirker vi?
Vi har i stor grad innflytelse på arbeidsmiljøet i organisasjonen gjennom utvikling av politikk, regler og andre virkemidler. De viktigste områdene for vår påvirkning er organisatoriske og sosiale arbeidsmiljø, samt sikkerhet i produksjon og på lager.

Hvordan påvirkes vi utenfra?
Fra utsiden påvirkes vi av regelverk, våre ansattes forventninger og allmenn oppfatning.
Dette påvirker oss som organisasjon, både som arbeidsgiver og forretningsmessig

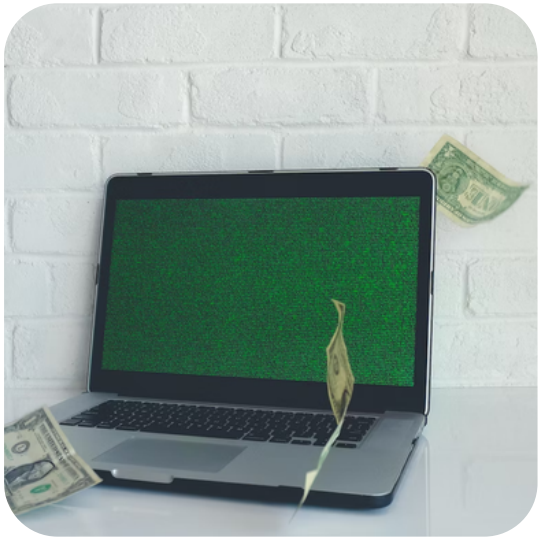
Håndtering og styring
Styringssystem
Arbeidsmiljøpolitikk
Politikk mot krenkende diskriminering og seksuell trakassering
Likestillingspolitikk

Retningslinjer for egen virksomhet

1. Miljøpolitikk

For Scan Sørlie, som en del av Götessons Design Group, er det en selvfølge å ha høye ambisjoner for miljøarbeid og dermed ta et samfunnsansvar for vår påvirkning på miljøet. Våre produkter skal gi mennesker en bedre arbeidsplass og hyggelig innemiljø uten å gi negative miljøeffekter. For å få mest mulig miljøgevinst må arbeid og tiltak rettes mot de områdene hvor man kan oppnå størst effekt.

Götessons Design Group og dets selskaper skal:
Beskytte miljøet og hindre forurensning. Redusere mengden avfall og forbruket av energi, naturressurser, vann og kjemikalier.
Overholde gjeldende lover, forskrifter og andre bindende krav fra interessenter.
Arbeide med produkt- og forretningsutvikling som er i tråd med bærekraftig utvikling.
Produsere og utvikle produkter som holder høy kvalitet med et lavt økologisk fotavtrykk. Stille miljøkrav til leverandører og forretningspartnere.
Stadig forbedre vår miljøprestasjon, styringssystem og drift.
GDG er fast bestemt på at ved å jobbe med og på en bærekraftig måte, er vi en del av den felles innsatsen som kreves for å minimere negativ miljøpåvirkning og fremme en velstående planet og alle dens innbyggere.



Miljøpolitikk

“Våre produkter skal gi mennesker en bedre arbeidsplass og hyggelig innemiljø uten å gi negative miljøeffekter”

Retningslinjer for egen virksomhet

2. Bærekraftspolitikk

Bærekraft må være et grunnleggende og veiledende prinsipp for alle virksomheter innenfor Götessons. Denne policyen er grunnlaget for vår virksomhet og vårt daglige arbeid, som utvikler seg hele tiden. Den gjelder for Götessons, dets datterselskaper og alle ansatte i gruppen. Götessons jobber med å utvikle holdbare, funksjonelle og estetisk tiltalende møbler å innrede offentlige rom. Vi må være nytenkende og innovative for å kunne bidra til bærekraftig utvikling. Virksomheten skal drives på en slik måte at negativ påvirkning på miljøet og mennesker minimeres, og på en måte som samsvarer mest med kravene som stilles av gjeldende lovgivning og bransjens standarder og praksis.

En bærekraftig arbeidsdag for alle

Kunde – Scan Sørlie skal levere ergonomiske og kreative løsninger for en velfungerende arbeidsdag, noe som reduserer uhelse og øker trivselen på arbeidsplassen, hvor mange mennesker er inne i store deler av dagen.

Leverandør – Scan Sørlie som en del av GDG tar ansvar for hele verdikjeden og menneskene i den . Våre etiske retningslinjer danner grunnlaget for minimumskravene vi stiller til våre leverandører og underleverandører om arbeidsforhold, sikkerhet og redusert miljøbelastning. Scan Sørlie har nulltoleranse for atferd som bryter med menneskerettighetene og er medlem av FNs Global Compact. Arbeid som utføres i Götessons verdikjede skal utføres i henhold til ILO kjernekonvensjoner.

Ansatte – Hos Scan Sørlie må alle ansatte utvikle seg og nå sitt fulle potensial, Likevel trives med oppgavene og arbeidsmiljøet. Vi tror på likestilling og inkludering og bekrefter et mangfold av mennesker, som bidrar til organisasjonens og samfunnets beste utvikling.

Miljø - Scan Sørlie må hele tiden jobbe for å redusere det som genereres av driften økologisk fotavtrykk. Det må gjøres ved å produsere høy kvalitet og langvarig produkter, være ressurseffektive og fokusere på miljøriktige materialvalg og design for gjenbruk og resirkulering.

Retningslinjer for egen virksomhet

3. Kvalitetspolitikk

For Götessons Design Group er kunden og sluttbrukeren den viktigste delen av vår virksomhet. Disse skal alltid oppleve bærekraftige produkter av høy kvalitet som bidrar til et godt og trivelig arbeidsmiljø og innemiljø. Kunder skal alltid være fornøyd med våre tjenester og produkter. Våre produkter skal bidra til en sunn arbeidsplass med god ergonomi, tilfredsstillende belysning, tiltalende møbler og utmerket akustikk.

Götessons Design Group og dets selskaper skal:
Tilby et helhetlig konsept av møbler, interiørdesign, elektronikk og akustiske løsninger som er innovative og av god kvalitet. Gjøre kunder og sluttbrukere fornøyde med våre produkter og tjenester, og oppfylle deres krav og forventninger. Være en attraktiv arbeidsgiver med fornøyde medarbeidere. Utvikle og tilpasse produkt- og tjenestetilbudet med hensyn til interessentenes krav og forventninger. Overhold gjeldende lover, forskrifter og andre bindende krav fra interessenter. Stille kvalitetskrav til leverandører. Stadig forbedre kvaliteten, styringssystem og drift.



Etiske regler

"Kundene skal alltid oppleve bærekraftige produkter av høy kvalitet som bidrar til et godt og trivelig arbeidsmiljø og innemiljø."

Retningslinjer for egen virksomhet

4. Etiske regler

Bærekraftig utvikling er målet for vårt selskap og vår virksomhet. Ved å ta hensyn til bærekraftsaspekter og utvikle våre arbeidsmetoder skal vi sammen med våre leverandører prøve å gjøre fremtiden bærekraftig. Götessons Design Group (GDG) oppfordrer alle sine leverandører til å arbeide for en sosial, miljømessig og økonomisk bærekraftig utvikling, både lokalt og globalt. Retningslinjene er i tråd med GDGs kjerneverdier og er basert på FNs Global Compacts 10 prinsipper, ILOs kjernekonvensjoner, FNs konvensjon mot korrupsjon, FNs barnekonvensjon og FN Globale mål i henhold til Agenda 2030. Disse etiske retningslinjene gjelder for hele Götessons Design Groups leverandører. Götessons Design Group tror på samarbeid og er villig til å jobbe sammen med leverandørene for å oppfylle kravene i Code of Conduct. GDGs forretningsrelasjoner skal være preget av god forretningsetikk og minimere risikoen for støtte selskaper eller organisasjoner som driver med uetiske eller uredelige aktiviteter.

Med "leverandør" menes enhver organisasjon eller person som leverer tjenester, produkter, materialer eller komponenter for selskaper og merkevarer innenfor Götessons Design Group. «Ansatte» betyr egne ansatte, innleid arbeidskraft, prøveansatte, åremålsansatte og trainees



Etiske regler

"Bærekraftig utvikling er målet for vårt selskap og vår virksomhet. Ved å ta hensyn til bærekraftsaspekter og utvikle våre arbeidsmetoder sammen med våre leverandører prøver å gjøre fremtiden bærekraftig"

Retningslinjer for egen virksomhet

4. Etiske regler

Leverandørens engasjement

Retningslinjene gjelder for alt personell hos leverandøren, uavhengig av ansettelsesform. Det er gjeldende er at leverandøren har ansvar for at alle ansatte er informert om kravene i Code of Conduct. Leverandøren er ansvarlig for at deres underleverandører opptrer i samsvar med Code of Conduct. Det er leverandørens ansvar å kommunisere Code of Conduct, og sørge for at denne oppfylles av alle underleverandører.

Aksept og overholdelse av kravene i disse etiske retningslinjene må skje umiddelbart i i forbindelse med inngåelse av kontrakt eller annen delgivning av informasjon. Verifikasjoner og bevis må være tilgjengelig på forespørsel. Götessons Design Group, og dets tilknyttede selskaper, skal ha rett til å foreta oppfølging eller revisjon gjennom en egenkontroll, eller en valgt tredjepart av Götessons Design Group.

Krav

Overholdelse av lovverk og andre konvensjoner

Götessons Design Group sine leverandører må overholde all gjeldende lovgivning, standarder og praksis i landet de opererer i. I tillegg til disse må leverandøren overholde følgende lover:
REACH-forordningen, EC 1907/2006
RoHS-direktivet, 2011/65/EU
WEEE-direktivet, 2012/19/EU

Produktene eller tjenestene som leveres til Götessons Design Group må være produsert under slike forhold som kreves, og innebærer følgende:
FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
FNs Global Compacts 10 prinsipper
FNs konvensjon om barnets rettigheter
FNs globale mål i henhold til Agenda 2030
Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet.

Hvis noen av kravene i disse etiske retningslinjene avviker fra det som vises i nasjonalt lovverket, må leverandøren velge det strengeste kravet.

Retningslinjer for egen virksomhet

4. Etiske regler

Menneskerettigheter

Leverandøren skal støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter innenfor sfæren for organisasjonens innflytelse, samt sikre at organisasjonen ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene.

Arbeidsforhold

Barnearbeid

I henhold til ILO 138 og 182 og FNs barnekonvensjon artikkel 32 skal leverandøren eliminere og avskaffe alle former for barnearbeid innenfor organisasjonens innflytelsesområde. Ingen som ikke har fullført obligatorisk grunnskole kan ansettes. Alt arbeid som barn (under 15-18 år) gjør skal skje med særskilt tilsyn og med hensyn til barnas beste. Nasjonal lovgivning må følges.



Etiske regler

"Våre leverandører skal støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter i sfæren for organisasjonens innflytelse, samt sikre at organisasjonen ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene."

Retningslinjer for egen virksomhet

4. Etiske regler

Tvangsarbeid

Leverandøren skal treffe umiddelbare tiltak for å avskaffe alt tvangsarbeid og moderne slaveri i form av ufrivillig eller ulønnet arbeid, i samsvar med ILO 29 og 105. Arbeidstakere skal ha lov til å forlate arbeidet etter slik arbeidstid som er regulert av nasjonal lov eller avtale. Arbeidstaker skal ha rett til å si opp sin stilling etter en rimelig oppsigelsestid. Ingen arbeidstaker skal tvinges til å utlevere identitetsdokumenter eller betale depositum til arbeidsgiver.

Organisasjonsfrihet

Leverandøren skal opprettholde organisasjonsfriheten, organisasjonsretten og anerkjenne retten til kollektive forhandlinger, i samsvar med ILO 87 og 98, for alle ansatte. Ingen straff for medlemskap i fagforening eller lignende organisasjon kan forekomme.

Ansettelsesvilkår

Leverandøren skal arbeide for anstendige arbeidsforhold for alle kvinner og menn, inkludert unge og mennesker med nedsatt funksjonsevne. Leverandøren skal sørge for at alle ansatte er klar over sine arbeidsforhold. Minstelønnen skal utgjøre minimum den lovfestede minstelønnen, eller det som er praksis i lokal industri eller handel; og det skal betales direkte til den ansatte til avtalt tid. Arbeidstiden skal inkluderes i arbeidskontrakten og må være i samsvar med nasjonal lovgivning eller bransjestandarder. Permisjon skal godkjennes og kompenseres i henhold til nasjonal lovgivning. Ansatte må ha pauser i løpet av arbeidsdagen. Alle ansatte skal være dekket av trygd i i samsvar med nasjonal lov.

Ikke-diskriminering

Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet, i samsvar med ILO 100 og 111. Ingen diskriminering basert på kjønn, etnisitet, seksuell legning, religion, funksjonshemming, graviditet, politisk syn, alder, fagforeningsmedlemskap, sosialt bakgrunn, nasjonal opprinnelse, rase, farge, foreldre- eller sivilstatus eller annet karaktertrekk som er beskyttet av gjeldende lovgivning kan forekomme. Prinsippet om likelønn for likeverdig arbeid, hvor ansatte har like kvalifikasjoner og erfaring, skal følges. Ingen burde diskriminert angående rekruttering eller oppgaver. Fysisk avstraffelse, psykologisk eller verbale overgrep, trakassering og trusler er forbudt.

Retningslinjer for egen virksomhet

4. Etiske regler

Arbeidsmiljø, sikkerhet og helse

Nasjonal lov og internasjonale standarder vedrørende arbeidsmiljø skal følges. Arbeidsmiljø skal være trygt, sikkert og sunt for alle ansatte i henhold til ILO 155 og 170. Hygieniske fasiliteter skal være tilgjengelig for arbeiderne. De ansatte må tilbys og bruke passende verneutstyr. Ingen ansatte skal trenge å betale for dette. Informasjon og opplæring om arbeidsmiljø og sikkerhet skal skje fortløpende.
Det skal gjennomføres systematisk arbeidsmiljøarbeid med fokus på kontinuerlige forbedringer, som inkluderer dokumentasjon, tiltak og oppfølging, for å redusere risikoen for gjentatte hendelser.

Miljø

Bærekraftige økosystemer og biologisk mangfold er grunnlaget for livet vårt på jorden, og dermed for hvordan vi driver virksomheten vår. Virksomheten skal drives med hensyn til virksomhetens omgivelsesmiljø. Leverandøren skal hele tiden arbeide etter føre-var-prinsippet med hensyn til miljørisiko oppmuntre til utvikling av miljøvennlig teknologi, samt ta initiativ til forbedring og miljøbevissthet innenfor organisasjonens innflytelsessfære. Stadige forbedringer innenfor miljøområdet skal gjennomføres. Organisasjonen skal aktivt arbeide for å redusere utslipp og forurensing. Bruken av endelige og jomfruelige ressurser skal minimaliseres så langt som mulig. Gjenbruk og gjenvinning av materialer og produkter skal fremmes. Bruken av kjemikalier, energi, vann, avfall og råvarer skal aktivt minimeres. Dette er gjort mulig gjennom ny teknologi, prosesser og produkter. Hver leverandør er ansvarlig for at råvaren er produsert på en miljømessig, sosialt og økonomisk ansvarlig måte. Leverandøren skal ha en skriftlig miljøretningslinjer signert av ledelsen som er kjent blant ansatte. Lokal og nasjonal miljøvernlovgivning må følges. Det skal være rutiner og etablerte arbeidsmetoder som sikrer samsvar med relevant miljølovgivning og internasjonale standarder og standarder.

Retningslinjer for egen virksomhet

4. Etiske regler
Anti-korrupsjon og forretningsetikk

Ingen form for korrupsjon, inkludert bestikkelser eller utpressing, kan forekomme til eller fra ansatte eller organisasjoner. Götessons Design Group tar avstand fra alt som er ulovlig konkurranse. Ingen direkte eller indirekte bestikkelser eller tilbakeslag kan godtas for å oppnå utilbørlig fordel fra en annen part. Interessekonflikter og konkurransesituasjoner i forhold til interessenter som ansatte eller eksisterende/potensielle forretningspartnere som kan skade Götessons Design Groups forretningsinteresser eller tillit kan ikke forekomme.

Dette gjelder bedrifter til og fra Götessons Design Group, men også til og fra andre organisasjoner i leverandørens interessesfære.



Etiske regler

"Götessons Design Group tar avstand fra alt som er ulovlig konkurranse."

CoC (Code of Conduct), Varslingssystem, Arbeidsmiljø retningslinjer

Arbeidsmiljøet påvirker både helsen og engasjementet, men også resultater og produktivitet. Derfor er det viktig for oss i Scan Sørlie å ta arbeidsmiljøet på alvor.
Vi sørger for at alt utstyret vårt har utmerket standard i henhold til loven. Generelle arbeidsforhold og arbeidsbeskyttelse er i samsvar med litauisk arbeidskodeks som fullt ut er i samsvar med internasjonale og EUs regler og lovverk. Likestillingspolitikk og implementering fastsetter prinsippene for like muligheter i virksomheten og vilkår og prosedyre for implementering.
Formålet med denne prosedyren er å sikre at arbeidstakere ikke blir utsatt for diskriminering – direkte og indirekte diskriminering, trakassering, diskriminering på grunnlag av kjønn, rase, nasjonalitet, språk, opprinnelse, sosial status, religion, tro eller livssyn, alder, seksuell legning, funksjonshemming, etnisitet, religionsgrunnlag.
Generelle interne regler i henhold til litauisk arbeidskodeks som beskytter arbeidere og er dokumentert i signerte skjemaer.
Ansatte skriver under på at de har lest og forstått “Code of Conduct” i GDG.



CoC (Code of Conduct), Varslingssystem, Arbeidsmiljø retningslinjer

I GDG er det implementert et varslingssystem. Det gir mulighet for
våre ansatte for å kunne rapportere om seriøse
uregelmessigheter, som økonomisk kriminalitet,
korrupsjon, sikkerhet, diskriminering og trakassering,
miljøkriminalitet eller uregelmessigheter på leverandørnivå.

Medarbeidersamtaler som for tiden foretas en gang pr. år.
Medarbeiderundersøkelse som for tiden foretas en gang pr år.

Whistleblower trening og informasjon er gjennomført med ansatte i selskapet.



Organisering og intern kommunikasjon

Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i Scan Sørlie, og hvorfor?

Bakgrunn for organisering av ansvarsfordeling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger i bedriften. Aktsomhetsvurderingene er fordelt i forhold til ansvarsområde, kompetanse og selskapets strategi og målsetninger.

Hvordan blir betydningen av Scan Sørlies aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse, arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Hver ansatt har ledere som påser at opplæringen har riktig innhold i forhold til stillingsbeskrivelse og at opplæringen gjennomføres.

I tillegg til dette har bedriften dedikerte personer som jobber med å implementere bærekraft i organisasjonen.
For å organisere og konkretisere dette arbeidet får vi nå hjelp av Götessons Design Group (GDG), som allerede har gode rutiner for oppfølging av aktsomhetsvurderinger.



Organisering og internkommunikasjon

Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Hver ansatt har sine spesifikke ansvarsområder. Innholdet utarbeides i samarbeid med ledere for fagområder innenfor produksjon, salg, ordrehåndtering og markedsføring.



Planer og ressurser

Hvordan er Scan Sørlies forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

Arbeidet med mennesker, samfunn og miljø er forankret på eiernivå gjennom diskusjoner med eierfellesskapet. Selskapet er en del av Götessons Design Group (GDG) så gjennomføring av dette på eiernivå er en naturlig del av eierstyringen. På styrenivå er dette arbeidet forankret gjennom selskapets strategiarbeid og til slutt styreforankret strategiplaner. Strategiplanene tas deretter videre ut i ledelsens forretningsplaner og gjennomføres gjennom selskapets løpende strategiske tiltak.

Scan Sørlie er i bærekraftig utvikling, og vi har prioriterte bærekraftsmål som en del av selskapets strategi.

Hvordan følges Scan Sørlies strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Som en del av driftsorienteringen legger ledelsen frem status og fremdrift til styret på flere styremøter gjennom året. Styret følger deretter opp at ledelsen har fokus på viktige og riktige strategier for selskapet, i dette tilstrekkelig fokus og dedikasjon til det arbeidet som skal gjøres.



TRYGG OCH ANSVARSFULL PARTNER

For Scan Sørlie som en del av Gøtessons Design Group er det viktig å alltid opptre ansvarlig i våre forretningsrelasjoner, både internt og eksternt. I bunn og grunn handler det om at våre kunder og samarbeidspartnere har tillit til oss som selskap, hvor vi verdsetter etikk, moral, rettferdige forhold, og god forretningsskikk.

Kontaktinformasjon:
HR Manager GDG: Jennie Flysjö
Arbeidstakernes representant for Scan Sørlie:Bjørn Olav Lillebekk
Bærekraft, Forankring og strategi: Styret
Bærekraftsansvarlig: Stellan Bygård
Etiske retningslinjer: Jennie Flysjö
Bærekraft kommunikasjon i GDG for Scan Sørlie: Camilla Fleron
Sosiale rettigheter i GDG: Stellan Bygård



Scan Sørlie as
Vistergrenda 80, 1719 Greåker
Telefon: +47 69 22 75 50
www.scansorlie.no

Götessons Design Group
Rönnåsgatan 5B
523 38 Ulricehamn
Telefon: +46(0)321 68 77 00
gotessonsdesigngroup.com

SCAN SØRLIE